



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, FEBRUARY 22, 2024 / PHALGUNA 3, 1945

[No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ દક્કી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-23-LED/IDA/e-file/11/2023/1434/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૧૩/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) સુપ્રિન્ટેન્ડેન્ટશ્રી, સીવીલ હોસ્પિટલ (ગોધરા), બહારપુરા, સરદારનગર ખેડ સામે, ગોધરા, જી. પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧. (૨) મેસર્સ, ડી. જી. નાકરાણી (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), ૩૪૭, એટલાંટીસ, ક-૧૦ ટાવર, ઓનેસ્ટ રેસ્ટોરન્ટ સામે, વડોદરા-૩૯૦૦૦૭ વિરુદ્ધ મંડળ:- જોઈન્ટ સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત જનરલ મજદૂર સંઘ, બીજો માળ, આરબ ચેમ્બર્સ, પથ્થરકુવા પેટ્રોલ પંપ સામે, રીલિફ રોડ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરજુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ :- તમો નં. ૨ કહેવાતા લેબર કોન્ટ્રાક્ટર નામે મેસર્સ ડી.જી. નાકરાણી અને તમો નં. ૧ સુપ્રીટેન્ડેન્ટશ્રી સીવીલ હોસ્પિટલ ગોધરા વચ્ચેની કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા આભાસી, દેખાવ પુરતી અને માત્ર કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ લેબર પ્રથા હોવાથી હાલમાં એટલે કે ઓગસ્ટ-૨૦૨૨ના માસમાં તમો નં. ૨ મેસર્સ ડી.જી. નાકરાણીના કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળ જે જે વર્ગ-૪ની કક્ષાના કામદારો કામ કરે છે તે તમામને તેમની દાખલ તારીખથીજ તમો નં. ૧ સુપ્રી.શ્રી સીવીલ હોસ્પિટલ (ગોધરા)ના સીધા કામદારો તરીકે ગણી તે તમામને તેમની દાખલ તારીખ થી જ તમો નં. ૧ સીવીલ હોસ્પિટલ ના પોતાના વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણો અને બીજા તમામ લાભો (પગારી રજા સહીત) ચુકવી આપવા અને તફાવતની રકમો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ આ માંગણીઓ બાબતે કોઈ ઔદ્યોગિક ટ્રીબ્યુનલ લેબર કોર્ટેનો આખરી ચુકાદો ના આવે ત્યાં સુધી તમો નં. ૨ મેસર્સ ડી.જી. નાકરાણીના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટમાં કામ કરતાં તમામ વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓની નોકરી બાબતે હાલની યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩:- આ માંગણીઓનો અમલ તા.૧-૯-૨૦૨૨ના રોજથી શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ	પગાર	ખાતુ
૧	પારુલ અનિલભાઈ સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૨	અનિલભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૩	કલ્પનાબેન એસ. ચૌહાણ	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૪	શોભનાબેન એસ. વાઘેલા	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૫	અરુણાબેન એ. કોન્ટ્રાક્ટર	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૬	રાકેશભાઈ લલ્લુભાઈ હરિજન	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૭	દક્ષાબેન પ્રવિણભાઈ ચૌહાણ	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૮	રાજેશભાઈ વિનોદભાઈ ચૌહાણ	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૯	નિકુલભાઈ શાંતીલાલ ચૌહાણ	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૦	પુનમબેન નિકુલભાઈ ચૌહાણ	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૧	મુકુંદભાઈ ચીમનભાઈ શ્રીમાલી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૨	લીલાબેન સુનિલભાઈ વાઘેલા	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૩	જેકી નારાયણભાઈ વાઘેલા	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૪	પ્રવિણભાઈ ગણેશભાઈ પરમાર	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૫	દેવેન્દ્રભાઈ પી. સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૬	રમણભાઈ શંકરભાઈ સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૭	કમલેશ ભવનસિંહ સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૮	કમલેશભાઈ મહેન્દ્રભાઈ વરીયા	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૧૯	શાંતાબેન રોહીતભાઈ સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૨૦	અંજુલાબેન રાજેશકુમાર સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૨૧	પંકજ જયંતિ ચૌહાણ	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૨૨	હેતલબેન જી. સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૨૩	નિતેશ શાંતીલાલ સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૨૪	રમેશભાઈ શંકરભાઈ હરિજન	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪
૨૫	કિરીટભાઈ ચીમન સોલંકી	૨૦૦૩ થી	૮૯૦૦	વર્ગ-૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-25-LED/CCR/e-file/11/2024/0226/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૨૨/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) કમિશનરશ્રી, ગ્રામ વિકાસની કચેરી, બ્લોક નં-૧૬, ત્રીજો માળ, ડો. જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગર (૨) ચેરમેન-વ-જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા વિકાસ અધિકારીની કચેરી, જુનાગઢ (૩) નિયામકશ્રી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, જુનાગઢ અને મંડળ:- અમર ગુજરાત શ્રમજીવી સંઘ, અમ્બિકાનગર-૧, ગિરિરાજ સોસાયટી, જુનાગઢ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

- (૧) સને - ૨૦૧૫-૧૬, ૨૦૧૬-૧૭, ૨૦૧૭-૧૮, ૨૦૧૮-૨૦, ૨૦૨૦-૨૧ નું એરીયર્સ ચુકવેલ નથી. જે એરીયર્સ ચુકવી આપવા નમ્ અરજ છે તે આપવા કે કેમ ?
- (૨) સરકારશ્રીના અગાઉના ધારા ધોરણ ઉજબ ૧૫%/૧૦% અને ૫% ના રેસીયા મુજબ પગાર વધારો આપવા કે કેમ ?

## અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	વિભાગ	દાખલ તારીખ
૧	અશ્વિન કૈલાશચંદ્ર પંચોલી	એમ.આઈ.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૦૧/૧૨/૨૦૦૮
૨	અહમદભાઈ એમ તવાણી	એ.પી.ઓ.	ગ્રામ વિકાસ વિભાગ	૨૪/૧૧/૨૦૦૯
૩	પ્રવિણભાઈ બી. કાનગડ	હિસાબી સહાયક	ગ્રામ વિકાસ વિભાગ	૦૯/૦૫/૨૦૧૬
૪	વિપુલભાઈ એન. જાની	એમ.આઈ.એસ.	ગ્રામ વિકાસ વિભાગ	૧૯/૧૧/૨૦૦૮
૫	લાખાભાઈ એમ બાલાસરા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ વિભાગ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૬	કિરીટભાઈ એમ ભટ્ટ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ વિભાગ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૭	ગોવિંદભાઈ ડી. વાઘેલા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ વિભાગ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૮	મયુરભાઈ જે. ચૌહાણ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ વિભાગ	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૯	એસ.પી.સોનપાલ	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૦૨/૦૩/૨૦૦૯
૧૦	એસ.બી.સિંઘવા	એકા. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૧૧	જી.વી.વાવૈયા	એમ.આઈ.એસ. કો-ઓર્ડિનેટર	ગ્રામ વિકાસ	૧૦/૧૨/૨૦૧૫
૧૨	એચ.સી.વાળા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૦/૧૨/૨૦૧૫
૧૩	યુ.એમ.બીસયા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૧૪	ધીણોજી હેતલ રજેન્દ્રકુમાર	એ.પી.ઓ.	ગ્રામ વિકાસ	૦૯/૦૩/૨૦૧૨
૧૫	મકવાણા હિરલબેન મનહરભાઈ	એકા. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૧૫/૦૩/૨૦૧૧
૧૬	માલવણીયા અભીજીતભાઈ અશોકભાઈ	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૨૨/૦૩/૨૦૧૧
૧૭	સુવાગીયા જિઝ્નેશ લવાભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૦/૦૩/૨૦૧૧
૧૮	બાલાસરા મનીશાબેન હીરાભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૦/૧૨/૨૦૧૫
૧૯	વ્યાસ વશ્વાસ અતુલભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૦/૦૩/૨૦૧૧
૨૦	દેવાચત પરબત ઝાલા	એ.પી.ઓ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૧/૧૧/૨૦૦૯



૨૧	સાગર જયંતીલાલ કણસાગરા	આંકડા સહાયક	ગ્રામ વિકાસ	૧૪/૦૩/૨૦૧૧
૨૨	કૃણાલ ભીખાભાઈ વેગડા	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૦૫/૦૪/૨૦૧૦
૨૩	વિપુલ મનસુખભાઈ મારુ	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૦૨/૦૧/૨૦૧૦
૨૪	અમિતકુમાર નરેન્દ્રકુમાર ફળદુ	એમ.આઈ.એસ. કો-ઓર્ડિનેટર	ગ્રામ વિકાસ	૨૬/૦૪/૨૦૧૬
૨૫	પ્રદ્યુમનસિંહ માનસિંગભાઈ રાયજાદા	ગ્રામ રોજગાર સેવક	ગ્રામ વિકાસ	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૨૬	નરેન્દ્રસિંહ માનસિંગભાઈ રાયજાદા	ગ્રામ રોજગાર સેવક	ગ્રામ વિકાસ	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૨૭	હિતેન બટુકભાઈ જોશી	ગ્રામ રોજગાર સેવક	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૨૮	હેમંત નટવરલાલ ધકાણ	એ.પી.ઓ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૧/૧૧/૨૦૦૯
૨૯	સંજય બાબુભાઈ વાણવી	એ.ડબલ્યુ.એમ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૨/૧૦/૨૦૦૯
૩૦	અરવિંદ કરણ જલુ	એ.પી.ઓ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૪/૦૪/૨૦૧૦
૩૧	રણજીત ખીમા જલુ	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૦૩/૦૪/૨૦૧૨
૩૨	રાધેશ્યામ બાબુ ભરડા	સર્વેયર	ગ્રામ વિકાસ	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૩૩	વિક્રમ કાળા ખટારીયા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૩૪	કીર્તીનંદન વાઘજી ચાવડા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૩૫	આર.ડી.સિધ્ધપુરા	આંકડા સહાયક	ગ્રામ વિકાસ	૧૭/૦૩/૨૦૧૧
૩૬	એન.એચ.ખેર	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૦૭/૦૪/૨૦૧૨
૩૭	એસ.એમ.જેવડીયા	ટેક. આસી. સર્વેયર	ગ્રામ વિકાસ	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૩૮	એન.જે.ચાવડા	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૧૮/૦૩/૨૦૧૧
૩૯	આર.જે.પંડ્યા	એમ.આઈ.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૫/૧૨/૨૦૦૮
૪૦	એસ.એમ.સરવાણી	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૪૧	ડી.કે.ભરડા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૮/૦૩/૨૦૧૧
૪૨	સી.કે.ચુડાસમા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૮/૦૩/૨૦૧૧
૪૩	કે.આઈ.જલાલી	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૫/૦૩/૨૦૧૧
૪૪	કે.વિ.છેલાણા	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૮/૦૩/૨૦૧૧
૪૫	કલ્પેશ છગનભાઈ કુનડીયા	આસીસ્ટન્ટ પ્રોગ્રામ ઓફિસર	ગ્રામ વિકાસ	૨૩/૧૧/૨૦૦૯
૪૬	કેતનકુમાર મેઘજીભાઈ વિરાણી	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૦૩/૦૧/૨૦૦૯
૪૭	કરશનભાઈ નગાભાઈ નંદાણીયા	એમ.આઈ.એસ. કો-ઓર્ડિનેટર	ગ્રામ વિકાસ	૦૩/૦૬/૨૦૦૯
૪૮	સોલંકી સાનીદ આર.	એકા.આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૧૫/૦૩/૨૦૧૧
૪૯	સુરેશ એચ. પારગી	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૧૯/૦૩/૨૦૧૧
૫૦	યોગેશ પી. બાસુપીયા	ટેક. આસી.	ગ્રામ વિકાસ	૧૩/૦૧/૨૦૧૬
૫૧	ધૃતિ એ. ઓઝા	એમ.આઈ.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૫/૦૧/૨૦૦૯
૫૨	શેખવા કિશોરભાઈ રામભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૫૩	રાહોડ ભરત સોમાભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૫૪	દાફડા પુનાલાલ નારણભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૫૫	ગાંભવા હરેશકુમાર હીરજીભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧



૫૬	વ્યાસ આનંદ ગીરીશભાઈ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૧૬/૦૩/૨૦૧૧
૫૭	જોષી ભૂપતરાય જન્નીલાલ	જી.આર.એસ.	ગ્રામ વિકાસ	૨૧/૦૩/૨૦૧૧

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-26-LED/CCR/e-file/11/2024/0270/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર વિભાગ નં-૨/૨, કપડવંજ, સરદાર સરોવર નર્મદા નિગમ લી, નર્મદા વસાહત, કપડવંજ, મું. પો. તા. કપડવંજ, જી.ખેડા વિરુદ્ધ મંડળ:- એગ્રીકલ્ચરલ એન્ડ રૂરલ લેબર એસોસીએશન, મજૂર સેવાલય, સ્ટેશન રોડ, પેટલાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી-:૧ નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર પેટા વિભાગ નં.૨/૨ કપડવંજમાં કામ કરતાં મસ્ટર, ફીક્સ પગારના, એચ.આર ઉપરના આઉટસોર્સિંગ, એજન્સી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના તમામ રોજમદાર કામદારોને ૧૨૦ દિવસ કામ કરેલ હોય તેમને તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ કાયમી કરી કાયમી હકકો આપવા અને નિગમના ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મલતા તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-:૨ નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર પેટા વિભાગ નં.૨/૨ કપડવંજમાં કામ કરતાં કામદારો કર્મચારીઓ સાઇડો ઉપર કામ કરતાં હોય તેમને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને મલતાં ગણવેશ તરીકેના તેમજ શિયારામાં જરશી, ચોમાસામાં રેઇનકોટ, બેટરી, સારી જાતના બુટ મોજા સારી જાતના બ્લેક શર્ટ, પેન્ટ આપવા તેમજ ધોલાઇ દર માસે રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-:૩ તમામ પ્રકારના તમામ હોદાના કામદારોને અઠવાડીક રજા ભરપગારે મોંઘવારી ભથ્થા સહિત આપવી તેમજ ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મલતા તમામ પ્રકારની રજાઓના લાભો આપવા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-:૪ તમામ પ્રકારના તમામ હોદાના કામદારોને ધરભાડું ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતું હોય તેજ ધોરણે માસે તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-:૫ મેડીકલ એલાઉન્સ તમામ કામદારોને મેડીકલ એલાઉન્સ દર માસે તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી નિગમના ચોથા વર્ગના કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તે પ્રમાણે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-:૬ તમામ કામદારોને બિમારીમાં કે અકસ્માતમાં જેટલા દિવસે ઘરે સારવાર લેવાની થાય તે તમામ દિવસોનો પુરો પગાર તેમજ બિમારી ખર્ચના તમામ નાંણા સારવારનો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-૭ હોદો અને સીનીયીરીટી મુજબના લાભો આવા:- નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર પેટા વિભાગ નં.૨/૨ કપડવંજમાં કામ કરતાં ઓફીસોમાં તેમજ સાહડો ઉપર ફરજો બજાતાં માસ્ટર એચ.આર ઉપર ફીક્સ પગારના કામદારો, ઓફીસમાં કામ કરતાં હોય તેવા તમામ હોદ્દાદારોને કારકુન, વોચમેન, સ્ટોર કીપર, ગેટ ઓપરેટરો, વિજીલન્ટ ઇન્સ્પેક્ટર, તરીકેના હોદા તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી આપવા અને તે મુજબના તમામ લાભો આપવા તેમજ તમામ સબ ડીવીઝનમાં ફરજ બજાવતાં તમામ રોજમદારોને સીનીયોરીટી મુજબ કામ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-૮ નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર પેટા વિભાગ નં.૨/૨ કપડવંજમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારના તમામ હોદાના કામદારોને તા.૧૭/૧૦/૮૮ના પરિપત્ર મુજબના તમામ લાભો દાખલ તારીથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી-૯ નર્મદા યોજના મુખ્ય નહેર પેટા વિભાગ નં.૨/૨ કપડવંજમાં કામ કરતાં કામદારોને પેન્શનના લાભ આપવા તમામ પ્રકારના કામદારો જ્યારે ઉંમરમાં નિવૃત્ત થાય ચાલુ નોકરીએ અવશાન પામે તેવા તમામ નિવૃત્ત કામદારોના સરકારશ્રીના નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીઓને જે ધોરણે જે રીતે પેન્શનના લાભ આપવામાં આવે છે. તેવા તમામ લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

#### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

#### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-27-LED/CCR/e-file/11/2024/0273/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૧૭૪/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: મે. ફોરેસ્ટ ઓફિસર, રેન્જ ફોરેસ્ટની કચેરી, બાવળા સામાજિક વનીકરણ વિભાગ, રામનગર, બાવળા, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- સુર્યોદય લેબર યુનિયન નં.-બી/૭, મઝીન પાર્ક, લવલી પાર્ક પાસે, વિશાલા સર્કલ, મક્તમપુરા, અમદાવાદ-૫૫ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) વિમળાબેન ધીરુભાઈ ગોહીલ અને અન્ય પરિશિષ્ટ મુજબના ૮ કામદારોને કાયમી કરવા પાછળનું ઓછા પગારનું વળતર ચુકવી આપવું કે કેમ?

#### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	ઉમર	નોકરીના વર્ષ	પગાર
૧	વિમળાબેન ધીરુભાઈ ગોહીલ	૪૨	૧૪	૨૫૦/-
૨	રોશનબેન મોહંમદભાઈ રાઉમા	૪૪	૧૪	૨૫૦/-
૩	ભગવતીબેન અરજણભાઈ	૪૦	૧૪	૨૫૦/-
૪	ચંદાબેન મોહંમદભાઈ ઠાકોર	૩૫	૧૪	૨૫૦/-

૫	ચંપાબેન અરજણભાઈ ઠાકોર	૪૧	૧૪	૨૫૦/-
૬	મધીબેન દિનેશભાઈ ઠાકોર	૪૦	૧૪	૨૫૦/-
૭	હંસાબેન પ્રહલાદભાઈ મહેરીયા	૪૦	૧૪	૨૫૦/-
૮	અપસાનાબેન મહોમદભાઈ રાઉમા	૩૫	૧૦	૨૫૦/-
૯	ગોર્ધનભાઈ નાગરભાઈ પરમાર	૪૫	૧૫	૨૫૦/-

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

### અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR-2024-28-LED/IDA/e-file/11/2023/1433/M2.-(કન્સી. કેસ નં.૩૬/૨૦૨૨) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, કરજણ નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, કરજણ, જી. વડોદરા (૨) પ્રમુખશ્રી, કરજણ નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, કરજણ, જી. વડોદરા (૩) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, વડોદરા ઝોન, મું. જયે માળ, વુડા ભવન, એલ. એન્ડ. ટી. સર્કલ વડોદરા (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલિટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મું. ગાંધીનગર અને વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી, ગુજરાત સર્કાર કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧, મોહિની રેસિડેન્સી, કિડ્સસીટી સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી વડોદરા ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧. :- આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદા ઉપર અને પગારથી સળંગ સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં-૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં-૨ સંસ્થામાં ૫૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર ગ્રેડ મોઘવારી ભથ્થાં, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચુકવી આપવા શરૂ કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર ગ્રેડ ,મોઘવારી ભથ્થાં, હક્કો,અધિકારો અને લાભો સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?



અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	નામ	હોદ્દો	નિમણૂક તારીખ
૧	ધરમેન્દ્રભાઈ મણીલાલ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૨૧/૦૭/૨૦૧૦
૨	જયંતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૨/૦૭/૨૦૧૦
૩	કમલેશભાઈ ઠાકોરભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૮/૨૦૧૭
૪	અજયભાઈ ચંદુભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૨૭/૦૮/૨૦૧૯
૫	વિપુલભાઈ ભાયલાલભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૯/૨૦૨૦
૬	ભારતીબેન નયનભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૨૦૨૦
૭	મોહિનીબેન જયંતિભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૧૫/૦૬/૨૦૧૭
૮	તેજલબેન કમલેશભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૦૨/૦૩/૨૦૧૫
૯	દક્ષાબેન મનોજભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૨/૧૯૯૩
૧૦	પુષ્પબેન કનુભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૧૯૯૩
૧૧	હેમાબેન કિરણભાઈ સોલંકી	સફાઈ કામદાર	૦૪/૧૦/૧૯૯૨

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

અંશુલ અગ્રવાલ,  
સેક્શન અધિકારી,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૮

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 8, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 24<sup>th</sup> February, 2024 and for Pages VAD—359 to VAD—421 (in 1 set) *read* Page Nos. 409 to 479.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૮માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૩૫૯ થી વીએડી-૪૨૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૪૦૯ થી ૪૭૯ વાંચવા.

Vadodara, 22<sup>th</sup> February, 2024.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એચ.એસ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૨૮૩/આઈડીઆર-એ.જે./૧૩૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) એમેઝોન ટ્રાન્સપોર્ટેશન સર્વિસીસ પ્રા. લી., ઇન્ટાસ ફાર્માની સામે, સરખેજ બાવળા રોડ, મટોડા પાટીયા, સાણંદ, અમદાવાદ, (૨) એસ. એમ. એસ ઇન્ટ્રગ્રેટેડ ફેસિલીટી સર્વિસીસ પ્રા. લી., બી-૩૦૭, ગણેશ પ્લાઝા, નવરંગપુરા પોસ્ટ ઓફિસ સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રીની માંગણી બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮-(બી)(૨)-ઝથી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-મ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારની માંગણીઓ પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

(૧) શ્રી સંકેતભાઈ દુધાભાઈ સોલંકીને તા.૨૦/૦૩/૨૦૨૩ના રોજ આપેલ બદલીનો હુકમ પાછો ખેંચી લઈ તેમની મુળ જગ્યાએ પાડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત તથા આનુસંગિક લાભો સહિત મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરીથી પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

(૨) આ માંગણીનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. વી પટેલ,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૨૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પટેલ ટર્સ એન્ડ ટ્રાવેલ્સ, પોલીસ હેડ ક્વાર્ટર સામે, મકરબા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પીરૂશા મુમ્માશા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પીરૂશા મુમ્માશાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૩૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: પટેલ ટ્રસ્ટ એન્ડ ટ્રાવેલ્સ, પોલીસ હેડ ક્વાર્ટર સામે, મકરબા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલ આર. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ આર. પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૩૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સ્માર્ટ શીફ્ટ લોજિસ્ટીક સોલ્યુશન પ્રા. લી. આનંદનગર, પ્રહલાદનગર, કોર્પોરેટ રોડ, સફલ પ્રીલ્યુડ બીલ્ડીંગ, રૂમ નં. ૮૦૫, આઠમા માળે, અમદાવાદ (૨) ટ્રેક લોસ્ટીક સર્વિસ (પોર્ટર ઓનલાઈન એપ્લિકેશન), ઓફીસ નં. ૮૦૫/૮૦૬, આનંદનગર, પ્રહલાદનગર, કોર્પોરેટ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ માધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ માધાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૪૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્ફીનિટી રીટેલ પી., શોપ નં. જી. ૧૦ થી ૧૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સન ગ્રેવીયસ, શ્યામલ, અમદાવાદ (૨) વી-પ ગ્લોબલ, સર્વિસ પ્રા. લી., ૧૦૧, ૧લો માળ, મુખું હાઉસ, દેવભૂમિ એપાર્ટમેન્ટ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ સતીષ જીતેન્દ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ સતીષ જીતેન્દ્રને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૪૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્ફીનિટી રીટેલ પી., શોપ નં. જી. ૧૦ થી ૧૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સન ગ્રેવીયસ, શ્યામલ, અમદાવાદ (૨) વી-પ ગ્લોબલ, સર્વિસ પ્રા. લી., ૧૦૧, ૧લો માળ, મુખું હાઉસ, દેવભૂમિ એપાર્ટમેન્ટ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેખ મોહમંદ સલમાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મોહમંદ સલમાનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૪૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ઈન્ફીનિટી રીટેલ પી., શોપ નં. જી. ૧૦ થી ૧૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સન ગ્રેવીયસ, શ્યામલ, અમદાવાદ (૨) વી-પ ગ્લોબલ, સર્વિસ પ્રા. લી., ૧૦૧, ૧લો માળ, મુખું હાઉસ, દેવભૂમિ એપાર્ટમેન્ટ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દત્ત અજય મહેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દત્ત અજય મહેન્દ્રભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૫૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (1) Stalwart people service india limited, anhil complex, 2nd floor, 216, nr, jain dairy swastik char rasta, navarangpura ahmedabad-38009 (2) stalwart people services india ltd. h/1 neer maniakarar streetnagar, swamynagar, Krishnaswamynagar, coimbatore-ehiohs અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર સિધ્ધરાજસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર સિધ્ધરાજસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૫૯/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અમદાવાદ જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી., ઉત્તમ ડેરી, સનાથલ ઓવર બ્રીજ, સરખેજ બાવળા, હાઈવે રોડ, ફતેવાડી સરખેજ અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી આજરા બેચરભાઈ રઘુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આજરા બેચરભાઈ રઘુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૮૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સર્વિસ માસ્ટર ક્લીનર લી., (કોન્ટ્રાક્ટર), ૪૧૪-૪૧૫, ચોથો માળ, રત્ન બીઝનેસ સ્કેવર, આક્ષમ રોડ, અમદાવાદ (૨) એચ. આર. મેનેજર શ્રી, વસંત મસાલા પ્રા. લી., દહેગામ-ચીલોડા હાઈવે, મુ. નાંદોલ, તા. દહેગામ, જિ. ગાંધીનગર (૩) હેડ-ઓફીસ, વસંત મસાલા પ્રા. લી., ૪૨૯, પટેલ એવન્યુ, ગુરુદ્વારા પાસે, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બળદેવભાઈ હીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ હીરાભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચેરમેન શ્રી, કલ્યાણ એસોસીએશન, સાગર ટાવર, એ/૧૦૦૨, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ (૨) સેક્ટરશ્રી, કલ્યાણ એસોસીએશન, સાગર ટાવર, બી/૫૦૪, સેટેલાઈટ યામા સામે, પ્રેમચંદનગર રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશસિંહ નાથુસિંહ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશસિંહ નાથુસિંહ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૪૬/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) વહીવટી અધિકારીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય ખાદીગ્રામ ઉદ્યોગ બોર્ડ, ગ્રામનિર્માણ ભવન, જુના વાડજ, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વિજય સિક્યુ. સર્વિસ મકાન નં. ૮૬૧ કેક્ટર-૨૭ ગાંધીનગર (૩) કોન્ટ્રાક્ટર અર્બુદા સિક્યુ. સર્વિસીસ ઠે. બી. ૩૦૧, સુહન લોટસ, તુલસી બંગ્લોઝ પાસે, ન્યુ એસ. જી. રોડ, ગોતા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયાબેન કમલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયાબેન કમલભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ગણેશ બિલ્ડર્સ (માલીક શ્રી અચલ પટેલ), સી-૧૦૩, શુકન હોમ્સ, સ્લોક એપોર્ટમેન્ટ પાસે, ન્યુ રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ સુરસિંગભાઈ અમલીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જિતેન્દ્રભાઈ સુરસિંગભાઈ અમલીયારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ગણેશ બિલ્ડર્સ (માલીક શ્રી અચલ પટેલ), સી-૧૦૩, શુકન હોમ્સ, સ્લોક એપોર્ટમેન્ટ પાસે, ન્યુ રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શુંભુભાઈ તેજાભાઈ નૂરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શુંભુભાઈ તેજાભાઈ નૂરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ગણેશ બિલ્ડર્સ (માલીક શ્રી અચલ પટેલ), સી-૧૦૩, શુકન હોમ્સ, સ્લોક એપોર્ટમેન્ટ પાસે, ન્યુ રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ દેવસિંગભાઈ ભરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ દેવસિંગભાઈ ભરીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૫૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ગણેશ બિલ્ડર્સ (માલીક શ્રી અચલ પટેલ), સી-૧૦૩, શુકન હોમ્સ, સ્લોક એપોર્ટમેન્ટ પાસે, ન્યુ રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનીતાબેન જિતેન્દ્રભાઈ અમલીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીતાબેન જિતેન્દ્રભાઈ અમલીયારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૦૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, જના સ્મોલ ફાયનાન્સ બેંક લીમીટેડ, શિલ્પ આર્કેડ, દુકાન નં. જી/૨, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, શ્યામલ ચાર રસ્તા, ફર્સ્ટ ફાય દુકાનની ઉપર, જોધપુર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ (૨) ટામલીઝ સર્વિસીસ લીમીટેડ, બીએમટીસી કોમર્શિયલ કોમ્પ્લેક્સ, આઠમો માળ, ૮૦ ફીટ રોડ, કોરા મંગલા, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૩૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શન કીરીટભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દર્શન કીરીટભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૦૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, થર્મલ સ્ટેશન, સાબરમતી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૫ (૨) ટોરેન્ટ પાવર લીમીટેડ, રજિ. ઓફીસ-સમન્વય-૬૦૦, તપોવન, આંબાવાડી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મંગાજી સુરપાલ સંગાડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગાજી સુરપાલ સંગાડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ((કે. ડી. હોસ્પીટલ (કુસુમ ધીરજલાલ હોસ્પીટલ), વૈષ્ણોદેવી સર્કલ પાસે, એસ. જી. રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મમતા એમ. રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મમતા એમ. રાણાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર. નં.૬૪૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) વહીવટી અધિકારીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય ખાદીગ્રામ ઉદ્યોગ બોર્ડ, ગ્રામનિર્માણ ભવન, જુના વાડજ, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટર વિજળ સિક્યુ. સર્વિસ મકાન નં. ૮૬૧ સેક્ટર-૨૭, ગાંધીનગર (૩) કોન્ટ્રાક્ટર અર્બુદા સિક્યુ. સર્વિસીસ ઠે. બી. ૩૦૧, સુહન લોટસ, તુલસી, તુલસી બંગ્લોઝ પાસે, ન્યુ. એસ. જી. રોડ, ગોતા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરસિંહ કમલભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહ કમલભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી મે, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઝાંપડસ કેડીલા. ગામ-મોરૈયા, તા.સાણંદ, જી. અમદાવાદ (૨) પરેશ મકવાણા, એચ.આર (૩) અભિષેક બેનર્જી (૪) જેસલ ચાવડા, વિઝીલન્સ ઓફીસર (ઝાંપડસ), (૫) મોહન્ટી, સીક્યુરીટી ઓફીસર, ઝાંપડસ, નં. ૨ થી ૫ નુ સરનામુ નં.૧ મુજબ (૬) દિશા એન્ટરપ્રાઇઝ (૭) કેતન મકવાણા સુપરવાઈઝર અને તેના કામદાર શ્રી જયસુખભાઈ અમરસિંહ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયસુખભાઈ અમરસિંહ ચાવડાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઝાંપડસ કેડીલા. ગામ-મોરૈયા, તા.સાણંદ, જી. અમદાવાદ (૨) પરેશ મકવાણા, એચ.આર (૩) અભિષેક બેનર્જી (૪) જેસલ ચાવડા, વિઝીલન્સ ઓફીસર (ઝાંપડસ), (૫) મોહન્ટી, સીક્યુરીટી ઓફીસર, ઝાંપડસ, નં. ૨ થી ૫ નુ સરનામુ નં.૧ મુજબ (૬) દિશા એન્ટરપ્રાઇઝ (૭) કેતન મકવાણા સુપરવાઈઝર અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા અર્જુન નરસિંહભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા અર્જુન નરસિંહભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : આરાધ્યા એન્ટરપ્રાઇઝ, શેડ નં.૧૧૫, રઘુવીર ઈન્ડ એસ્ટેટ, વિ-૨, વટવા રેલ્વે સ્ટેશન સામે, એસ.એલ.એમ.મીલ કંપાઉન્ડ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કમલેશ શંકર પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી કમલેશ શંકર પ્રસાદને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૫૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુ.કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નયનાબેન કનુભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી નયનાબેન કનુભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૨૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી/વહીવટકર્તાશ્રી, સનશાઈન હાઈડ્રોલીકસ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૧૦૭, તીર્થભુમિ એસ્ટેટ, બાકરોલ-ગતરાલ રોડ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નટુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ લક્ષ્મણભાઈ ભોઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ(GISFS), બ્લોક નં. એફ, પાંચમો માળ, બહુમાળી ભવન, ગિરધરનગર બ્રીજ પાસે, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નાગર જીતેન્દ્રભાઈ રેવનદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નાગર જીતેન્દ્રભાઈ રેવનદાસને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ગુજરાત ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ(GISFS), બ્લોક નં. એફ, પાંચમો માળ, બહુમાળી ભવન, ગિરધરનગર બ્રીજ પાસે, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લેઉવા ભરતભાઈ અંબાલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી લેઉવા ભરતભાઈ અંબાલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૫૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રી કિષ્નાકેશવ લેબોરેટરીયા લી. યોગેશ્વર ઇસ્ટેટ. ટોરેન્ટ પાવર ઝોનલ ઓફિસ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ (૨) કવચ ગ્લોબલ કોન્ટેકસ પ્રા.લી. ૪૦૮, ચોથો માળ, કોલોનાડ ઇસ્કોન ટેમ્પલ પાછળ, ઇસ્કોન BRTS બસ સ્ટોપ ઇસ્કોન-આંબલી રોડ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હંસાબેન લેઉવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી હંસાબેન લેઉવાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૬૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) શ્રી કિષ્નાકેશવ લેબોરેટીયા લી. યોગેશ્વર ઈસ્ટેટ. ટોરેન્ટ પાવર ઝોનલ ઓફિસ, અમરાઈવાડી, અમદાવાદ (૨) કવચ ગ્લોબલ કોન્ટેક્ટ્સ પ્રા.લી. ૪૦૮, ચોથો માળ, કોલોનાડ ઈસ્કોન ટેમ્પલ પાછળ, ઈસ્કોન BRTS બસ સ્ટોપ ઈસ્કોન-આંબલી રોડ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરેશભાઈ દલાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરેશભાઈ દલાભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૬૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) યુવાન લોજિસ્ટિક્સ, (લેબર કોન્ટ્રાક્ટર), C/O, રિલાયન્સ ડિજિટલ (રિલાયન્સ ઈન્ડ.લી), ક્રિસ્ટલ ઈન્ડસ એન્ડ લોજિસ્ટિક્સ પાર્ક, તા.બાવળા, જી.અમદાવાદ (૨) રિલાયન્સ ડિજિટલ (રિલાયન્સ ઈન્ડ.લી.) ક્રિસ્ટલ ઈન્ડસ એન્ડ લોજિસ્ટિક્સ પાર્ક, તા.બાવળા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગૌરાંગ જયેશભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરાંગ જયેશભાઈ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા લલીબેન સુરેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા લલીબેન સુરેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શિલ્પાબેન કેસાભાઈ પટણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિલ્પાબેન કેસાભાઈ પટણીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દાંતણીયા કાન્તાબેન બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દાંતણીયા કાન્તાબેન બાબુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અમરતભાઈ દેવશીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ દેવશીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૬૭૯/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પટણી ચંપાબેન છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી પટણી ચંપાબેન છગનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૨/૨૦૨૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) પાર્ક એન્ટરપ્રાઇઝ, જશોદાનગર, ગણેશ સિસોદ્રા, જિ. નવસારી અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી માયાબેન જેકિશનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ ‘સી’ થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજૂર અદાલત, નવસારીને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રમયોગી શ્રીમતી માયાબેન જેકિશનભાઈ પટેલને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નવસારી, તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૩/૨૦૨૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) મધુ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૦૬/એ, દેવ રેસીડેન્સી, તીથરા રોડ, તીથરા વાડી સામે, જિ. નવસારી (૨) ગુફીક બાયોસાયન્સ લીમિટેડ, મુ.પો. કબિલપોર, તા.જિ.નવસારી-૩૮૬૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જૈનિષભાઈ ઈશ્વરભાઈ દિમ્મર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જૈનિષભાઈ ઈશ્વરભાઈ દિમ્મરને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
નવસારી, તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૪/૨૦૨૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) હિતેશ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૦૬/એ, દેવ રેસીડેન્સી, તીથરા રોડ, તીથરા વાડી સામે, જિ. નવસારી (૨) ગુફીક બાયોસાયન્સ લીમિટેડ, મુ.પો. કબિલપોર, તા.જિ.નવસારી-૩૮૬૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુભાષકુમાર નટવરલાલ ભારતી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુભાષકુમાર નટવરલાલ ભારતીને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
નવસારી, તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૫/૨૦૨૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) હિતેશ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૧૦૬/એ, દવે રેસીડેન્સી, તીઘરા રોડ, તીઘરા વાડી સામે, જિ. નવસારી (૨) ગુફીક બાયોસાયન્સ લીમિટેડ, મુ.પો. કબિલપોર, તા.જિ.નવસારી-૩૮૬૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિક્રમભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
નવસારી, તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએમસી/આઈડીઆર/નવ/૦૬/૨૦૨૩.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) કાર્તિક એન્ટરપ્રાઇઝ, જગજીન નગર સોસાયટી, કબિલપોર, જિ. નવસારી (૨) ગુફીક બાયોસાયન્સ લીમિટેડ, મુ.પો. કબિલપોર, તા.જિ.નવસારી-૩૮૬૪૨૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૈતાલીબેન હિતેશભાઈ કુંકણા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએમ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના કલોઝ 'સી' થી વાંચતા તેમજ સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ - ૨ (આઈટમ-૩) અને અનુસૂચિ-૩ (આઈટમ-૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેના આપેલા કાર્યવિસ્તાર માટે સત્તા સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, નવસારી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચઆર/૮૮/૧૯૪/આઈસીઈ/૧૦૮૮/૫૩૨૦/મ (૪) થી રચાયેલ નવસારી જીલ્લાની મજુર અદાલત, નવસારીને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૈતાલીબેન હિતેશભાઈ કુંકણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહીત નોકરીમાં સાતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?  
નવસારી, તા. ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. આર. જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
નવસારી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૨૨/૨૦૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, ટાટા પાવર, જી.ડી.એક્સ. ફેસેલીટી એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વીસ (ટાટા પાવર), C/o. ટાટા પાવર લિ., ટુંડા-વાંઢ, મુન્દ્રા-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી દનિયા શાન્તિલાલ માલસી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રીમતી દનિયા શાન્તિલાલ માલસીને તેમના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ દરેકી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૨૩/૨૦૨૩.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વ્યવસ્થાપકશ્રી, ટાટા પાવર, જી.ડી.એક્સ. ફેસેલીટી એન્ડ મેનેજમેન્ટ સર્વીસ (ટાટા પાવર), C/o. ટાટા પાવર લિ., ટુંડા-વાંઢ, મુન્દ્રા-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા વનરાજસિંહ માધુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જાડેજા વનરાજસિંહ માધુભાને તેમના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ દરેકી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીધામ-કચ્છ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## સુધારા હુકમ

વિષય:-આઈ.ડી.આર.નં.૧૧/૨૦૨૩ રેફરન્સ હુકમની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા અંગે.

ક્રમાંક મશ્રઆ/ભા/૨૦૨૩/૪૬૮૧.-ઉપરોક્ત વિષય પરત્વે જણાવવાનું કે, અત્રેની કચેરીએથી આપને ન્યાય-નિર્ણય માટે મોકલવામાં આવેલ આઈ.ડી.આર.નં.૧૧/૨૦૨૩ ન્યાય નિર્ણય માટે છે. જેમાં અત્રેની કચેરી દ્વારા ટાઈપોગ્રાફીક ભુલ થયેલ હોવાથી અરજદાર તરફે અરજી આપી ધીરેન્દ્ર દીલસુખરાય ભટ્ટની અનુસૂચિમાં સુધારો કરવા જણાવેલ છે. જે રેફરન્સના હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો વંચાણો લેવા વિનંતી છે.

## મુળ રેફરન્સી

ધીરેન્દ્ર દીલસુખરાય ભટ્ટને ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૨૧ કોઈ પણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

## સુધારા હુકમ

ધીરેન્દ્ર દીલસુખરાય ભટ્ટને ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૨૦૨૧થી કોઈ પણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટ્ટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૫ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભા/આઈડીઆર/૪૬૮૯/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, એસ.ટી.કોર્પોરેશન ભરૂચ વિભાગ, વિભાગીય કચેરી, ભોલાવ, મુ.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર દિનકરભાઈ પારગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર દિનકરભાઈ પારગીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૭૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક માલીકશ્રી/મેનેજરશ્રી, મધુરા કોટસ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અક્ષય કાંતીકુમાર ખંડારે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અક્ષય કાંતીકુમાર ખંડારેને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૮૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, (૧) માલીકશ્રી/ મેનેજરશ્રી મધુરા કોટસ પ્રાઈવેટ લીમીટેડ પ્લોટ નં. ૨૨૧,૨૨૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાનોલી, તા. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ (૨) SUSTANABLE SKILL CAPITAL PVT. LTD. NO. 201, 2<sup>nd</sup> Floor, mota chambers, Milers Road, Vasanthnagar Bangalore-560052 Karnataka India. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપુત કરણ રણજીતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત કરણ રણજીતસિંહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૧૩મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૬૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામક શ્રી, જી.એસ.આર.ટી.સી., કોર્પોરેશન - એસટી. વિભાગીય કચેરી. ઠે.ભોલાવ, કોલેજ રોડ, ભરૂચ, પીનકોડ-૩૮૪૧૨૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શ્રીમતી રશ્મીકાબેન કે. સુથારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી રશ્મીકાબેન કે. સુથારીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૭૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી, એચ. આર. લોર્ડસ પ્લાઝા અંકલેશ્વર (યુનિટ ઓફ કેસર મોટલ્સ પ્રા.લી.), સી-૪/૬, જી.આઈ.ડી.સી. જુના ને.હા.નં.૮, અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ ૩૮૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમિત્રાબેન લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુમિત્રાબેન લક્ષ્મણભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૭૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી, એચ. આર. લોર્ડસ પ્લાઝા અંકલેશ્વર (યુનિટ ઓફ કેસર મોટલ્સ પ્રા.લી.), સી-૪/૬, જી.આઈ.ડી.સી. જુના ને.હા.નં.૮, અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ ૩૮૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેલાશબેન આર. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કેલાશબેન આર. પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૮૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, Updater Services LTD. (UDS), 501, 5<sup>TH</sup> floor, Shapath-I, opposite rajpath club S.G Road, Ahmedabad-380051 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુભાઈ ચંદુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ચંદુભાઈ તડવી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી, ગૃપ વન ફાઈવ સીક્યોરીટી, ૩૦૧, ઈંગલ એપાર્ટમેન્ટ, ફતેગંજ મેઈન રોડ, વડોદરા-૩૯૦૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધર્મેન્દ્ર કિશોરભાઈ કટારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધર્મેન્દ્ર કિશોરભાઈ કટારીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૮૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી, વિભાગીય નિયામક શ્રી, Singachi Industries Ltd., 4<sup>th</sup> Floor, Arbhayuday roade, Infront of Mayuri Square, Shrawan chokadi, Bharuch અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દલસુખભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પરમાર ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૧૬૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, માલીકશ્રી/ મેનેજરશ્રી, Updater Services LTD. (UDS), 501, 5<sup>th</sup> floor, shapath I. Opposite rajapath club S.G Road, ahmedabad-380051 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણભાઈ કાન્તીભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ કાન્તીભાઈ તડવી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૩૭ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૭૧૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, મેનેજરશ્રી, માલદીપ ક્રિસ્ટલ પ્રા. લી., પ્લોટા નં. ૨૧૦૧/૦૨/૦૩, જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, અંકલેશ્વર, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મગનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ સોલંકી ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૩૧મી ઓગષ્ટ, ૨૦૨૩.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૧૭/૫.૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૧૯.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- યશલેખિ પ્રિન્ટ પ્રા.લી, પ્લોટ નં. ૫૨૨, ફેઝ-૨ જી.આઈ.ડી.સી, કઠવાડા, પાણીની ટાંકી સામે, રોડ નં-, ૧૪, જી.આઈ.ડી.સી, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૧૫૬/૨૦૧૯

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) પગાર વધારો: સંસ્થામાં કામ કરતા સભ્ય કામદારો હાલમાં જે પગાર ચુકવવામાં આવે છે તે પગાર ઘણો ઓછો અને અપુરતો છે. અને જીવનનિર્વાહ કરવા માટે અપુરતો છે. સંસ્થા તરફથી ચુકવવામાં આવતા તમામ કામદારોનો પગાર ઘણો ઓછો છે. તેથી દરેક કામદારોના પગારમાં માસિક રૂ. ૧૦૦૦૦/- નો પગાર વધારો તાત્કાલિક કરી આપવા ઉપરાંત ૨૬ દિવસનો નહિનો ગણી અલગથી રૂ. ૧૦૦૦૦/- જે પહેલા વર્ષ માટે અમલમાં રહેશે અને બીજા વર્ષ માટે કામદારના પગારમાં માસિક ૨૬ દિવસનો ગણી રૂ. ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો કરી આપો જે પહેલા વર્ષ માટે અમલમાં રહેશે અને બીજા વર્ષ માટે કામદારના પગારમાં માસિક ૨૬ દિવસનો મહિનો ગણીને રૂ. ૬,૦૦૦/- પગાર વધારો કરી આપો જે બીજા વર્ષના અનુસંધાનમાં અમલ રહેશે અને ત્યાર બાદ ત્રીજા વર્ષમાં રૂ. ૬,૦૦૦/- નો માસિક ૨૬ દિવસનો વધારો કરી આપવા ત્રીજા વર્ષના અનુસંધાને અમલમાં રહેશે આમ ત્રણ વર્ષના કુલ રૂ. ૨૮,૦૦૦/-નો પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કરી આપવી કે કેમ?

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવતું નથી તેથી મુળ માસિક પગાર સાથે માસિક રૂ. ૧૫૦૦/- મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવું કે કેમ?

(૩) વેરીએબલ ડી.એ: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમા વેરીએબલ ડી.એ તેરીકે ઓલ ઇન્ડિયા કન્જુમર પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સ લોઝ -૧૯૬૦૧૦૦ પ્રમાણે તા.૦૧/૧૦/૧૭ થી જે આંક હશે તે આંક દીઠ રૂ. ૨૫ પ્રમાણે વેરીએબલ ડી.એ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે આપવું કે કેમ?

(૪) મકાન ભાડુ: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૩૫૦૦/- લેખે મકાન ભાડુ આપવું કે કેમ?

(૫) કપડા (યુનિફોર્મ) : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોનો પ્રકાર જોતા તથા કામદારોની સામાન્ય જરૂરીયાત જોતા સંસ્થાની કામગીરી રંગ રસાયણ અને કેમિકલ્સ કામદારોના કપડા લાગવાથી નબળા પડે છે. તેથી દરેક કામદારોને વર્ષમાં ચાર જોડી સુતરાઉ તથા બે જોડી ટેરીકોટનના કાપડા શર્ટ + પેન્ટ સાથે આપો અથવા કાપડ ખરીદવા માટે સીલાઈ સાથે રૂ. ૧૫૦૦/- રોકડા આપવા કે કેમ?



- (૬) બુટ: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોની કામગીરી એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગને લગતી હોઈ તેઓને લોખંડ સાથે કામ કરવાથી પગમાં લાગવાથી અને ક પ્રકારના ચામડીના રોગ અને આડ અસરો ઉભી થતી હોઈ પ્રત્યેક કામદારોને સારી ક્વોલીટીના બે જોડી સેફ્ટીબુટ આપો અથવા તો બુટ ખરીદવા માટે રૂ.૩૫૦૦/- દરેક વર્ષે રોકડા આપવા કે કેમ?
- (૭) રેઈનકોટ, છત્રી : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ચોમાસાની સિઝનમાં ભીજાવવાથી બીમાર થઈ જવાની સંભાવનાઓ રહેતી હોઈ દર વર્ષે તમામ કામદારોને સારી ક્વોલીટીના રેઈનકોટ તેમજ છત્રી આપો તેમજ શિયાળાની સિઝનમાં ઠંડીથી પોતાનું શરીરનું રક્ષણ કરી શકે તે માટે દર વર્ષે સારૂ ક્વોલીટીનું સ્વેટર (વુલન જર્સી) આપો અથવા તે વસ્તુ ખરીદવા રૂ.૩૫૦૦/- રોકડા આપવા કે કેમ?
- (૮) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી અને હાલમાં ભાડામાં ઘડખમ વધારો થયેલ હોઈ બસ ભાડું અને રેલ્વેભાડું જોતા રોજના રૂ.૭૫/- લેખે કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવી આપવ કે કેમ?
- (૯) મીલ્ક એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગમાં જોડાયેલા જોઈ તેમજ કેમીક્લ ઉડવાથી શરીર પર અનેક પ્રકારની આડ અસરો થવાની સંભાવનાઓ હોઈ આ સંજોગોમાં આપના તરફથી મીલ્ક એલાઉન્સ આપવામાં આવતું નથી તેથી તમામ કામદારોને રૂ.૩૨/- દૈનિક લેખે ચુકવી આપો અથવા તો રોજ ૫૦૦ ગ્રામ લીટર અમુલ ગોલ્ડ દુધ આપવું કે કેમ?
- (૧૦) ડ્રાઈફ્રુટ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગ હોઈ લોખંડની પ્રક્રિયા પર આધારીત હોઈ તેઓના શરીર પર અનેક પ્રકારની આડ અસરો થવાની સંભાવનાઓ આ સંજોગોમાં આપના તરફથી તમામ કામદારોને ૨૦૦ ગ્રામ ડ્રાઈફ્રુટ આપો અથવા તો રોજના રૂ.૧૦૦/- રોકડા આપવા કે કેમ?
- (૧૧) સાબું: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો ચોખ્ખા કપડા પહેરીને અન્ય રોગોથી પોતાના શરીર બચાવી શકે તે માટે દરેક કામદારોને ન્હાવાના ચાલ લાઈફબોય સાબુ આપો અને કપડા ધોવા માટેના એક ડઝન નિરમા સુપર અપો અથવા તો ખરીદવા માટે રૂ.૪૦૦/- રોકડા આપવા કે કેમ?
- (૧૨) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના બાળકોના સંવાગી વિકાસ કરવા માટે તેમજ પ્રવર્તમાન મોંઘવારીના સમયમાં શાળાઓની ફી ભરવા પહોંચી ન શકતા બાળકોનો અભ્યાસ અધુરો રહે છે તે માટે તમામ કામદારોને દર માસે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ.૨૫૦૦/- આપવા કે કેમ?
- (૧૩) મેડીકલ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો આજની મોંઘવારીમાં બીમારી દરમ્યાન જીંદગી જીવવા માટે પુરતી દવાઓ જોઈએ તે માટે દરેક કામદારોને અને તેમના પરિવારને સારી રીતે સારવાર મળી રહે તે માટે દરેક કામદારને માસિક રૂ.૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૧૪) એલ.ટી.સી: સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલની પ્રવર્તમાન મોંઘવારીના સમયમાં પ્રવાસ જઈ શકે તેવી હાલત ન હોઈ તમામ કામદારોને એલ.ટી.સી એલાઉન્સ પેટે દરેક વર્ષે રૂ.૧૫૦૦૦/- ચુકવી આપવું કે કેમ?
- (૧૫) ટ્રવાલ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે બે ન્હાવાના ટ્રવાલ આપો ( બોમ્બેડાઈંગ) ન અથવા તો રૂ.૪૦૦/- રોકડા આપવા કે કેમ?
- (૧૬) ટી/લંચ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોની કામગીરી અને કાયક્ષમતાને ધ્યાનમાં લઈ દરરોજના રૂ.૧૫૦/- ટી/લંચ એલાઉન્સ તરીકે તમામ કામદારોને ચુકવી આપો અથવા તો સંસ્થામાં જ કેન્ટીન ચાલુ કરીને પંચોત્તેર ટકા કન્સેશન પેટે રાહત મળી રહે તેવી યોગ્ય વ્યવસ્થા કરી આપવી કે કેમ?
- (૧૭) મરણોત્તર ફંડ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ફરજ ઉપર આવવા નીકળે ત્યારથી પોતાના રહેણાંક સુધી પહોંચે ત્યાં સુધી અકસ્માત થાય તો તેવા કામદારોના વારસદારોને મદદ કરવાના હેતુસર મરણોત્તર ફંડની સહાય રૂ.૧,૫૦,૦૦૦/- દોઢ લાખ સુધીની સહાય આપવી કે કેમ?

(૧૮) લોન : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને મકાન ખરીદવા લગ્ન પ્રસંગો/વાહન ખરીદવા / મકાન રીપેરીંગ કરવા/ બીમાર હોય તેવા પ્રસંગોમાં રૂ. ૩,૫૦,૦૦૦/- થી રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- (દસ લાખ) સુધીની વગર વ્યાજની લોન આપવી અને તે લોનના માસિક રૂ.૫૦૦૦/- થી વધુ કપાત કરવી કે કેમ?

(૧૯) કેજ્યુઅલ લીવ રજાઓ :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારે કેજ્યુઅલ રજા આપવી કે કેમ?

(બ) તહેવારોની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૭ દિવસના ભર પગારે તહેવારોની રજાઓ આપવી આ તહેવારોની રજાઓ યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરવી અને આ વાટાઘાટો યુનિયન સાથે બેસીને નક્કી કરેલી કે કેમ?

(ક) માંદગીની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની ભર પગારે માંદગીની રજાઓ આપવી અને ન ભોગવેલ રજાઓના હક્ક રજાના રૂપાંતર કરી નાણાં ચુકવવા કે કેમ?

(ડ) હક્ક રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વર્ષે ૨૧ દિવસની ભર પગારે હક્ક રજાઓ આપવી. ૨૪૦ દિવસની હાજરી ઉપર ૨૧ દિવસની રજા આપવી બાકીના જે ૨૪૦ દિવસ ઉપરની હાજરી થાય તો દર ૧૦ દિવસે વધારાની એક રજા આપવી કે કેમ?

(ઈ) અકસ્માતની રજાઓ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને પોતાની ફરજ ઉપર આવવા નીકળે ત્યાંથી ફરજ ઉપર આવ્યા પછી પોતાના રહેઠાણ પહોંચે ત્યાં સુધી અકસ્માત થાય તો સારવાર હેઠળ હોય તો તમામ ખર્ચ અને દિવસોનો પુરેપુરો પગાર આપવો તેમજ ચાલુ ફરજ દરમિયાન સંજોગોમાં રજા લેવાની જરૂર પડે તો જેવલા કલાક ફરજ બજાવેલ હોય તેનો પુરેપુરો પગાર ચુકવવો કે કેમ?

(૨૦) બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને વર્ષ દરમિયાન ૨૦% લેખે બોનસ ચકવી આપો તથા તેની અગાઉથી નોટીસ બોર્ડ ઉપર લગાવીને દરેક કામદારને જાણ કરવી કે કેમ?

(અ) પ્રોડક્શન બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દિન-પ્રતિદિન પ્રક્રિયામાં શ્રમનો વધારો હોઈ પોતાના શ્રમનું અને શક્તિનો ઉપયોગ કરે છે જેથી આપના ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાં દિન-પ્રતિદિન નફો કરાવતા હાઈ પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે દરમાસે રૂ.૩૫૦/- બોનસ ચુકવવું કે કેમ?

(બ) હાજરી બોનસ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૨૬ દિવસનો મહિનો ગણી વધારે ત્રણ દિવસનો હાજરી બોનસ તરીકે ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૨૧) અન્ય એલાઉન્સીસ :

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને એન્જીનીયરીંગ ઉદ્યોગને રંગ રસાયણ અને અન્ય વસ્તુઓનો ઉપયોગ થતો હોઈ જેના કારણે ઠંડીની સીઝનમાં પોતાના હાથપગની ચામડી ઉપર કેમિકલ્સના લીધે આડ અસરો થતી હોઈ જેની દરેક કામદારોને દર વર્ષે સારી કંપનીની બે જોડ ડબી વેસેલીન આપો અથવા તો રૂ.૧૦૦/- રોકડા આપવા કે કેમ?

(બ) બ્રેડ એલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને કેમિકલ્સ પ્રક્રિયા પર આધારીત હોઈ કામદારોના શરીર પર અનેક પ્રકારની આડ અસરો થવાની સહભાવનાઓ હોઈ આ સંજોગોમાં આપના તરફથી ગ્રેડ આપવામાં આવતી નથી જેથી નાસ્તા કરી શકે તેવા શુભ આશયથી તમામ કામદારોને બ્રેડ એલાઉન્સના રૂ.૨૫/- દૈનિક આપવા કે કેમ?

(૨૨) ટ્રેડ યુનિયન સુવિધા : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોના ત્રણ આગેવાનો પ્રતિનિધીઓને યુનિયનની મીટીંગમાં/સંમેલનમાં સેમીનારમાં તેમજ કામદાર શૈક્ષણિક વર્ગમાં આવવા જવા માટે મુસાફરી ખર્ચ તથા ઓલ્ડીંગ ખર્ચ તથા રહેઠાણ ખર્ચ ગણીને તે દિવસોની સ્પેશિયલ રજા ગણીને તે દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરી આપવો કે કેમ?

(૨૩) પેટ્રોલ અલાઉન્સ : સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને તા.૦૧/૧૦/૧૭ના વર્ષથી દર મહિને પેટ્રોલ અલાઉન્સ રૂ.૧૦૦૦/- ના હિસાબે આપો અને નહિ ચુકવેલ અલાઉન્સનો હિસાબ કરી તાકીદે નીકળતી રકમ આપવી કે કેમ?

(૨૪) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ટેકનીકલ અલાઉન્સ પેટે દર માસે રૂ.૧૦૦૦/- આપવા કે કેમ?

(૨૫) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર માસે ઈ.એસ.આઈ.ની કપાત કરવામાં આવે છે પરંતુ જેનો પગાર રૂ.૨૧,૦૦૦/- ઉપર જાય છે તેવા કામદારોને ઈ.એસ.આઈ.ના લાભો આપતા નથી અને આ લાભોથી વંચીત રાખવામાં આવે છે જેથી આવા કામદારોને દરમાસે રૂ.૧૦૦૦/- સારવાર પેટે ચુકવી અથવા તો મેડીકલ એલાઉન્સના લાભો કામદારોને અને તેના પરિવારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨૬) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દરરોજ ૧૨ કલાકો ઉપરાંતની ફરજો લેવામાં આવે છે પરંતુ તેઓને ફક્ત આઠ કલાકનો પગાર ચુકવવામાં આવે છે હેથી આઠ કલાક ઉપરાંત જે વધારાના કામનું ઓવરટાઈમ કરવામાં આવે છે તેનો ડબલ ઓવર ટાઈમ ચુકવી આપો અને જે કામદારો ઓવરટાઈમ ચુકવી આપે અને જ કામદારો ઓવરટાઈમમાં રોકાઈ છે તેઓને આ પાણી નાસ્તા પેટે રૂ.૫૦/- અલગથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨૭) સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને યશલેમિ પ્રિન્ટ પ્રા.લીના નામના હાજર કાર્ડ, ઓળખપત્ર, પગાર સ્લીપ તાકીદે ચુકવી આપો અને હક્ક રજાના કાર્ડમાં તેઓની દરમાસની હાજરી હક્ક રજા ચુકવવી કે કેમ?

અમલ : ઉપર મુજબની મંગણીઓ તાત્કાલિક મંજૂરી કરી અને તે માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૭/૧૮ના રોજથી કરી તેની યુનિયનને તાત્કાલિક જાણ કરવી કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં. ૧૫૬/૨૦૧૮

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ
૧	હરેન્દ્રસિંહ ભારતસિંહ જાદવ
૨	કાંતિલાલ કાળીદાસ પરમાર
૩	વિક્રમભાઈ રબારી
૪	મુકેશભાઈ અમરતભાઈ મેસરીયા
૫	ગીરીશભાઈ ગલાભાઈ ડાભી
૬	મહેશભાઈ માણેકભાઈ
૭	દિલીપભાઈ અતોરત ઝાલા
૮	શંકરભાઈ નારણભાઈ દરબાર
૯	અશોકભાઈ હિંમતભાઈ ઝાલા
૧૦	અશ્વિનભાઈ દલપતભાઈ ચૌહાણ
૧૧	પરમાર પરસોત્તમભાઈ શંકરભાઈ
૧૨	વિનોદભાઈ રામલક્ષ્મણ શ્રીવાસ્તવ
૧૩	ગોવિંદભાઈ ચૌહાણ
૧૪	હાર્દિક બાબુભાઈ પટેલ

૧૫	અલ્પેશ તખતસિંહ ડાભી
૧૬	યશંવત જેઠાભાઈ પરમાર
૧૭	ગુરુપ્રકાશ સોહનલાલ સરોજ
૧૮	ઈન્દ્રજીતસિંહ નરેન્દ્રસિંહ
૧૯	મહેશભાઈ રઘાભાઈ ડાભી
૨૦	મેલાભાઈ રઘાભાઈ ડાભી
૨૧	વિષ્ણુભાઈ માધાભાઈ ડાભી
૨૨	પંકજભાઈ વિનુભાઈ પરમાર
૨૩	ચેતનભાઈ સોનાભાઈ ડાભી
૨૪	પરવિન કાંતિભાઈ
૨૫	ચૌહાણ પરેશસિંહ હિંમતસિંહ
૨૬	પરમાર રાજુભાઈ વિનુભાઈ
૨૭	પરમાર અનિલસિંહ ભારતસિંહ
૨૮	રાજુભાઈ બી જાદવ
૨૯	કિરણ રૂપસિંહ ડાભી
૩૦	મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ રોહીત
૩૧	ચંન્દ્રકાન્ત પ્રભાતસિંહ
૩૨	નિલેશ ફતેસિંહ પરમાર
૩૩	ભાવેશ રણછોડભાઈ પટેલ
૩૪	જતીન સહદેવભાઈ રબારી
૩૫	ધર્મેન્દ્ર બાદરસિંહ ચૌહાણ
૩૬	વિષ્ણુ ખુમાજી જાદવ
૩૭	તલાજી લાવાજી જાદવ
૩૮	મહેશ ભુપતસિંહ
૩૯	રામસિંહ ભુપતસિંહ ડાભી
૪૦	તલપદા દિનેશભાઈ મગનભાઈ
૪૧	વિક્રમભાઈ ભેમાભાઈ ડાભી
૪૨	રાકેશ દિનેશભાઈ ડાભી
૪૩	અરવિંદભાઈ અભેસિંહ ડાભી
૪૪	બારૈયા સબુરભાઈ કાળાભાઈ
૪૫	ચેતનભાઈ ગલાભાઈ ચાવડા
૪૬	મહેન્દ્રભાઈ આર પરમાર
૪૭	કાંતિભાઈ એન સુથાર
૪૮	મહેન્દ્રભાઈ એ પરમાર
૪૯	અલ્પેશભાઈ શનાભાઈ ઝાલા
૫૦	પ્રજાપતિ હિરાભાઈ રામાભાઈ
૫૧	સતિષભાઈ શંકરભાઈ પરમાર
૫૨	રાવળ રમેશભાઈ ગાભાજી
૫૩	રાજેશભાઈ વિનુભાઈ પરમાર



ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૧૮/પ.૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૧૮.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશિક કમીશ્નરશ્રીની કચેરી, ૩ જો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

તા. ૩૦/૦૪/૧૯૮૧ થી રફીકશાહ શાહમદારને વાકાનેર નગરપાલિકાના વાલ્વનેમ તરીકે કાયમી તરીકે કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા હક્ક રજા, મોઘવારી, ઘરભાડુ કાયમી કર્મચારીને મળતો પગાર ગ્રેડ એરીયર સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફિસરશ્રી, બોટાદ નગરપાલિકા, બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપભાઈ ધીરજલાલ મહેતાને તેમની નોકરીમાં દાખલ તા.૦૪/૦૧/૨૦૨૦થી સુપરવાઈઝર તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈ પણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહિત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલિકામાં પટ્ટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નવલસિંહ ઝાલા પટ્ટાવાળા તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી પટ્ટાવાળા તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહિત ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

શ્રી ધર્મેન્દ્રસિંહ નવલસિંહ ઝાલા વાંકાનેર નગરપાલિકામાં તા.૧/૬/૧૯૮૦ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલિકામાં તા.૧/૬/૧૯૮૦થી પટ્ટાવાળામાં નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી પટ્ટાવાળા મળતા પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-

૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી પીટુભાઈ ગીધાભાઈ વાઘેલાને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રી પીટુભાઈ ગીધાભાઈ વાઘેલા વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૮ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૮ના રોજ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ વાઘેલાને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રી રમેશભાઈ કરશનભાઈ વાઘેલા વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૧ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૧ના રોજ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુનિલભાઈ કેશાભાઈ રાઠોડને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રી સુનિલભાઈ કેશાભાઈ રાઠોડ વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૮ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૮ના રોજ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી શૈલેશ સવાભાઈ નારોલાને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રી શૈલેશ સવાભાઈ નારોલા વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૧૯૮૯ના વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૧૯૮૯ના વર્ષ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રાજેશ બટ્ટકભાઈ વાઘેલાને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

શ્રી રાજેશ બટ્ટકભાઈ વાઘેલા વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૧૧ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૧૧ના રોજ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને

અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ અમુભાઈ સીતાપરાને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ અમુભાઈ સીતાપરા વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૧ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૧ના રોજ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એએચએમસી/૧૪૮૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગષ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કૌશિકભાઈ ધિરૂભાઈ રાઠોડને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રી કૌશિકભાઈ ધિરૂભાઈ રાઠોડ વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૧ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલીકામાં સને ૨૦૦૧ના રોજ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હક્ક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એચએમસી/૧૪૮૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) ચીફ ઓફિસર/વહીવટદારશ્રી, વાંકાનેર નગરપાલિકા, વાંકાનેર (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી/નગરપાલિકાઓ પ્રાદેશીક કમીશનરશ્રીની કચેરી, ઉજો માળ બહુમાળી ભવન રેષકોર્સ સામે, - રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

વાંકાનેર નગરપાલિકામાં સફાઈ કામદાર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી રવીભાઈ ગગજીભાઈ વાઘેલાને સફાઈ કામદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી ૨૪૦-દિવસ પુર્ણ કરેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી અને કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો જેવા કે, પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

શ્રી રવીભાઈ ગગજીભાઈ વાઘેલા વાંકાનેર નગરપાલિકામાં સને ૨૦૦૧ વર્ષથી રોજમદાર તરીકે ૮:૦૦ કલાક કરતા વધુ ફરજ બજાવતા હોય. વાંકાનેર નગરપાલિકામાં સને ૨૦૦૧ના રોજ થી નોકરીમાં દાખલ થયાથી ૨૪૦-દિવસ ફરજ બજાવેલ હોય ત્યારથી કાયમી સફાઈ કર્મચારીને મળતા પગાર ગ્રેડ, હકક રજા, માંદગીની રજા, ઘરભાડુ વિગેરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) નગરપાલિકા માંગરોળ, થુ. ચીફ ઓફિસર શ્રી, નગરપાલિકા કચેરી, મુ. માંગરોળ, તા. માંગરોળ, જી. જુનાગઢ. (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા કમિશનરશ્રીની કચેરી, “મહાત્મા ગાંધી સદન” મોતીબાગ ટાઉનહોલ, મું. ભાવનગર (૩) મ્યુનિસિપાલીટી કમિશનરશ્રી, મ્યુનિસિપાલીટી કમિશનરશ્રીની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય, બ્લોક નં. ૧ બી-૨ વિંગ, ચોથો માળ, કર્મયોગી ભવન, સેક્ટર-૧૦/એ, મું. ગાંધીનગર ૩૮૨૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ચીફ ઓફિસર શ્રી નગરપાલિકા માંગરોળના નિવૃત્ત કર્મચારી શ્રી નાથીબેન દામાભાઈ પરમાર સફાઈ કામદાર તરીકે સેનીટેશન શાખામાં તા.૦૧/૧૧/૧૯૮૧ થી તા.૩૧/૦૧/૨૦૧૮ સુધી સળંગ કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા હતા. તો આ કામદારે સળંગ ૧૮ વર્ષની નોકરી પૂર્ણ કરેલ છે. તો તેમની નિમણૂક ની તારીખથી નિવૃત્તિ સુધી ૧૦ વર્ષ ઉપરાંતની કાયમી કામગીરી કરેલ હોય તો આ કામદારને નિયમ મુજબ પેન્શન મંજૂર કરી એરીયર્સ સાથે મળવા માલિક કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) શ્રી જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, થુ. કુલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ. (૨) શ્રી સંસોધન નિયામકશ્રીની કચેરી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટીની સંસોધન નિયામકશ્રીની કચેરી, જુનાગઢ, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ. માં ફરજ બજાવતા શ્રી ઉમર હસન સિડા રોજમદાર પટ્ટાવાળા (ખેત મજૂર) તરીકે તા.૦૭/૦૪/૧૯૮૫ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયે ૨૪૦ દિવસ થયે વર્ગ ૪ પટ્ટાવાળા (ખેત મજૂર) તરીકે કાયમી કરવા તમામ લાભાલાભ સાથે તેમજ સંસ્થાને લાગુ પરિપત્ર સુપ્રિમ કોર્ટના લાભુબેનના ચુકાદા મુજબના પરિપત્ર મુજબના લાભાલાભ મળવા તેમજ પટ્ટાવાળા (ખેતમજૂર) નું પગાર ધોરણ આપી આજોદિન સુધીના સમયના કાયમી રોજમદાર પટ્ટાવાળા (ખેત મજૂર) ના પગાર તફાવતની થતી રકમ દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈકીમેંટોના લાભો ૧૮% ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે નોકરી પરત્વે ના તમામ લાભો સાથે ચુકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતના ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મે.વર્ધમાન ભારતી ટ્રસ્ટ, મું.તા: વઢવાણ, જી.સુરેન્દ્રનગર (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી બી.પી.મહેતા એન્ડ કંપની, દ-જડેશ્વર સોસાયટી, મું.તા: વઢવાણ, જી.સુરેન્દ્રનગર (૩) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી

શિવમ લેબર સર્વિસીસ, ઈ-જરેશ્વર સોસાયટી, મું.તા: વઢવાણ, જી.સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ-ક અને પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી.કેસ નં. ૦૪/૨૦૨૨

#### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-ક

માંગણી નં. ૧ વર્ધમાન ભારતી ટ્રસ્ટ અને કહેવાતો કોન્ટ્રાક્ટરો દ્વારા અમલમાં લાવવામાં આવેલ કહેવાતી

કોન્ટ્રાક્ટર પ્રક્રિયા પદ્ધતિ આભાષી, દેખાવ માત્ર વાળી, કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ, બ્રોગસ અને કાયદાકીય જોગવાઈઓ તથા કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધનો હોવાની રદ્દ કરી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના પરિશિષ્ટ "અ" મુજબના કામદારોને દાખલ તારીખ થી વર્ધમાન ભારતી ટ્રસ્ટના કામદારો ગણાવ્યા અને અને તે મુજબના લાભો તા:૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી તદ્દલ સહિત ચુકવવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ પરિશિષ્ટ "અ" મુજબના કામદારોએ સંસ્થાએ પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

ક્રમ	પગાર વધારો (વર્ષ)	કામદાર નોકરી (વર્ષ)	દૈનિક વધારો
૦૧	તા:૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી તા:૩૧/૧૨/૨૦૨૨	૦ થી ૩ વર્ષ	રૂ.૩૦.૦૦ દૈનિક
		૩ થી ૫ વર્ષ	રૂ.૪૦.૦૦ દૈનિક
		૫ થી વધુ	રૂ.૫૦.૦૦ દૈનિક
૦૨	તા:૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી તા:૩૧/૧૨/૨૦૨૩	૦ થી ૩ વર્ષ	રૂ.૪૦.૦૦ દૈનિક
		૩ થી ૫ વર્ષ	રૂ.૫૦.૦૦ દૈનિક
		૫ થી વધુ	રૂ.૬૦.૦૦ દૈનિક
૦૩	તા:૦૧/૦૧/૨૦૨૪ થી તા:૩૧/૧૨/૨૦૨૪	૦ થી ૩ વર્ષ	રૂ.૫૦.૦૦ દૈનિક
		૩ થી ૫ વર્ષ	રૂ.૬૦.૦૦ દૈનિક
		૫ થી વધુ	રૂ.૭૦.૦૦ દૈનિક

માંગણી નં. ૩ કામદારોએ નીચે મુજબની સવલતો આપવી કે કેમ ?

- (અ) દર વર્ષે-૧ જોડી બુટ અને બે જોડી મોજા.
- (બ) દર વર્ષે-૨ જોડી યુનિફોર્મ.
- (ક) દર વર્ષે-૧ બુલનજસી.
- (ડ) દર વર્ષે-૧ રેઈનકોટ.

**માંગણી નં.૭** કામદારોને સ્વીપરની કામગીરી માટે રાખવામાં આવેલ છે આમ છતાં કામદારો પાસેથી લોડીંગની કામગીરી કોઈ લેખિત હુકમ સિવાય કરાવવામાં આવે છે. આથી કામદારોને લોડીંગની કામગીરી કરાવતા સમયે લેખિતમાં તે કામગીરીનો હુકમ આપવો તેમજ દૈનિક રૂ.૫૦૦/- લેખે વધારાનો બોજ ચુકવવો કે કેમ ?

**માંગણી નં.૮** સંસ્થાઓમાં અગાઉ વર્ષ:૨૦૧૬ માં સ્વીપરની જે જગ્યાઓ હતી તે જગ્યાઓ કામગીરીમાં કોઈ ધટાડો ન હોવા છતાં ૪૦% ઓછી કરેલ છે. આથી ૪૦% ઓછી કરેલ જગ્યાઓનો પગાર જે કામદારની કામગીરીમાં વધારો થયેલ છે. તેઓને શ્રમબોજ તરીકે વધારાના વળતર (પગાર) રૂપે તે રકમ ચુકવવી કે કેમ ?

**માંગણી નં.૯** કામદારોને વર્ષે રૂ.૧૦,૦૦૦/- લોન પેટે આપવા અને તે ૧૦ સરખા હપ્તામાં કપાત કરવી કે કેમ ?

કન્સીડેસ નં.૦૪/૨૦૨૨

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
૦૧	મારૂડા સુરેશ જીવાભાઈ	૦૧-૦૧-૨૦૦૧	સ્વીપર
૦૨	સોલંકી છગનભાઈ અમરાભાઈ	૦૭-૦૧-૨૦૦૯	સ્વીપર
૦૩	સોયા ભવાન મગનભાઈ	૨૧-૦૭-૨૦૦૯	સ્વીપર
૦૪	પારધી ધનજીભાઈ.ડી.	વર્ષ:૨૦૦૯	સ્વીપર
૦૫	જાદવ ગણપતભાઈ.ડી.	વર્ષ:૨૦૦૦	સ્વીપર
૦૬	વાઘેલા જગદીશ કરસનભાઈ	૧૩-૦૬-૨૦૦૮	સ્વીપર
૦૭	રાહોડ અમરસિંહ. જી.	૦૧-૦૪-૨૦૧૫	સ્વીપર
૦૮	રાહોડ ઈશ્વરભાઈ. જી.	૧૫-૦૮-૨૦૧૦	સ્વીપર
૦૯	સોયા મુકેશભાઈ મગનભાઈ	૧૦-૦૬-૨૦૦૭	સ્વીપર
૧૦	ચૌહાણ પ્રવિણભાઈ જીવણભાઈ	૨૪-૧૧-૨૦૦૭	સ્વીપર
૧૧	રાહોડ નારાયણ. યુ.	વર્ષ:૨૦૦૧	સ્વીપર
૧૨	વાસંગી દિનેશભાઈ. આર.	૦૨-૦૫-૨૦૦૧	સ્વીપર

૧૩	વાધેલા દિનેશભાઈ. જી.	૦૫-૦૮-૨૦૦૫	સ્વીપર
૧૪	પુરબીયા સાવન અરવિંદભાઈ	૦૭-૧૦-૨૦૧૦	સ્વીપર
૧૫	સત્તાપરા જગદીશભાઈ જીલાભાઈ	૦૮-૦૪-૨૦૦૯	સ્વીપર
૧૬	નયાણી કુશાલભાઈ છગનભાઈ	૦૬-૦૪-૨૦૦૦	સ્વીપર
૧૭	વાધેલા અશોકભાઈ. જે.	૦૧-૦૪-૨૦૦૮	સ્વીપર
૧૮	પુરબીયા દશરથભાઈ રાજુભાઈ	૦૫-૦૭-૨૦૦૪	સ્વીપર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, દિગ્જામ લી., દિગ્જામ વુલનમીલ, એરોડ્રામ રોડ, જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, જામનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માંગણીઓના પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૮/૨૦૨૨

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) મૂળ (બેઝીક) પગારમાં વધારો

મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ ત્યાં કલેરિકલ સ્ટાફના હાલનાં મૂળ (બેઝીક) પગાર મળે છે. તેમાં એક રોજનાં રૂ. ૧૨૫/- લેખે નો મૂળ (બેઝીક) પગાર વધારો કરી આપવો. મેન્યુઅલ કામદારો કે જેઓને ૨૬ દિવસનો પગાર મળતો હોય તેવાં દરેક મેન્યુઅલ કામદારોને ૨૬ દિવસના મૂળપગારમાં રૂ. ૩૨૫૦/- નો વધારો કરી આપવો. માસિક પગાર મેળવતાં સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ અને કલેરિકલ સ્ટાફ ના દરેક કર્મચારીના માસિક મૂળ પગારમાં રૂ. પગારમાં રૂ. ૩૭૫૦/- નો વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર કે જે પગારધોરણમાં ન આવતાં હોય તેવાં દરેક કામદારને દર વર્ષે તેના બેઝીક પગારમાં વધારો થાય તે મુજબનો યોગ્ય પગાર વધારો મિલે નક્કી કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?



(૩) મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર કે જેઓનાં ઇન્ડીમેન્ટલ પગારઘોરણો છે તેવાં દરેક કામદારને હાલ મળતાં બેઝીક પગારમાં રૂ. ૩૨૫૦/-નો વધારો કરી આપવો. દરેક કામદારને રૂ. ૩૨૫૦/-નો વધારો આવ્યા પછી તેના બેઝીક પગારનો જે આંક આવે તે પગારના નિકટત ઉપલા ગ્રેડના સ્ટેપમાં ગોઠવવો. બેઝીક પગારમાં વધારો આવ્યા પછી લાગતાવળગતા મેન્યુઅલ કામદારનાં બેઝીક પગાર ઘોરણ તે મજબ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?.

(૪) મિલમાં કામ કરતાં સબ સ્ટાફ તેમજ કલેરીકલ સ્ટાફના માસિક પગારદાર કર્મચારીઓ જેઓ ઇન્ડીમેન્ટલ પગારઘોરણ પ્રમાણે માસિક બેઝીક પગાર મેળવે છે. તેવાં દરેક કર્મચારી ને હાલ માં મળતા બેઝીકપગારમાં માસિક રૂ. ૧૮૦૦/- નો વધારો કરી આપવો દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૧૮૦૦/-ન બેઝીક પગારમાં વધારો આવ્યા પછી તેનાં બેઝીક પગારનો જે આંક આવે તે પગારના નિકટતમઉપલા ગ્રેડના સ્ટેપમાં ગોઠવવો. માસિક રૂ.૧૮૦૦/-નો બેઝીક પગારમાં વધારો આવ્યા પછી લાગતાવળગતા કામદારનાં બેઝીક પગાર ઘોરણ તે મુજબ કરી આપવાં જોઈએ કે કેમ ?.

(૫) જે મેન્યુઅલ કામદાર પીસ રેઇડ પદ્ધતિ મુજબ કામ કરતાં હોય તેવાં દરેક કામદારને રૂ. ૧૫૬૦/-નો વધારો નો લાભ મળે તે રીતે દરેકને ૨૬ દિવસ લેખ રૂ. ૧૫૬૦/- નો વધારો તેનાં પીસ રેઇડમાં કરી આપીને લાગતાવળગતા કામદારોના પીસ રેઇડ તે મુજબ જવેસર થી નક્કી કરવાં જોઈએ કે કેમ ?.

(૬) ધરભાડા લઘ્ય અંગે -

મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર/કર્મચારીને હાલમાં મળતા માસિક ધરભાડાલઘ્યામાં રૂ. ૧૫૦૦/-નો વધારો કરી આપવો. અને તે દર માસે દરેકને પુરેપુરો આપવો જોઈએ કે કેમ ?.

(૭) કેન્ટીન સબસીડી અંગે-

મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર/સબ-સ્ટાફ અને કલેરીકલ સ્ટાફના કર્મચારી કે જેણે જે-જે દિવસોએ કામ ઉપર હાજર રહી કામ કરેલ હોય તેવાં દરેક કામદાર/કર્મચારીને રોજના રૂ.૨૫/- લેખેનો કેન્ટીન એલાઉન્સ તરીકે કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) એટેન્ડેન્સ (હાજરી) એલાઉન્સ -

મિલમાં કામ કરતા દરેક મેન્યુઅલ કામદારને હાલમાં જે એટેન્ડેન્સ એલાઉન્સ મળે છે તેમાં રોજનાં રૂ. ૨૦/- લેખેનો વધારો એટેન્ડેન્સ એલાઉન્સ તરીકે કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?.

(૯) સીકલીવ/કેજ્યુઅલ લીવ અને સીલ રજા-

મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ ત્યાં કલેરિકલ સ્ટાફના કર્મચારીને વર્ષમાં કુલ ૧૦ કેઝ્યુઅલ રજા અને ૧૦ સીક રજા એટલે કે બિમારીની રજા મળવી જોઈએ. કામદારને હાલ મળતી પાંચ સીલ રજાના બદલે આઠ સીલ રજા પગાર સહિત મિલે આપવી. હકક રજા, કેઝ્યુઅલ લીવ, સીક લીવ હાફ કે આપવી. એક, બે, ત્રણ ગમે તે મંજૂર કરવી ૨૪૦ દિવસ પછીનાં બાર દિવસે એક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?.

(૧૦) શિક્ષણલઘ્ય - મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ ત્યાં કલેરિકલ સ્ટાફના કર્મચારીને રોજનાં રૂ. ૪૦/- લેખે શિક્ષણલઘ્ય મિલ તરફથી આપવામાં આવે જોઈએ કે કેમ ?.

(૧૧) યુનિફોર્મ અને બૂટ અંગે-

મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ ત્યાં કલેરિકલ સ્ટાફના કર્મચારીને મિલ તરફથી વર્ષમાં બે વખત યુનિફોર્મ (કપડાં સિલાઇ કરેલા) અને એક જોડી બૂટ આપવામાં આવે. બે જોડી કપડા+સ્વેટર+ રેઇન કોટ આપવા. જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૨) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ અંગે-

મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર સબ ઓર્ડિનેટ સ્ટાફ ત્યાં કલેરિકલ સ્ટાફના કર્મચારીને મિલ તરફથી જે ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ મળે છે. તે રૂ. ૨૦૦૦/- કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૩) પ્રોત્સાહન ઇનામ અંગે-

મિલમાં કામ કરતાં દરેક મેન્યુઅલ કામદાર/સબ-સ્ટાફ અને કલેરિકલ સ્ટાફના કર્મચારી કે જેણે મિલમાં ૨૫ વર્ષ નોકરી પુરી કરી હોય તેને મિલ તરફથી પ્રોત્સાહન ઇનામ આપવામાં આવે જોઈએ કે કેમ ?

## (૧૪) માંગણીઓના અમલ અંગે-

ઉપર જણાવેલ માંગણીઓ નો અમલ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯થી ૩ વર્ષ માટે કરવો જોઈએ. આ સમાધાન તા. ૩૦/૦૯/૨૦૨૨ સુધી અમલમાં રહેશે ?  
ઉપર જણાવેલ માંગણીઓ નો અમલ તા. ૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી કરવો જોઈએ જોઈએ કે કેમ ?  
ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગના બગસરા ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયદેવભારથી બી. ગોસ્વામી બે.નં.૧૧૪૫૭ કે જેઓ અમારા સંગઠનના રક્ષિત કામદાર, સેટલમેન્ટની કલમ નં.૮૬/૩/ક ના આગેવાન છે. તેઓની સામે ડેપો મેનેજરશ્રી બગસરા દ્વારા કિન્નાખોરી રાખીને અવાર-નવાર ખોટા મેમા આપી રીપોર્ટ કરવામાં આવે છે. તેમા ફક્ત કિન્નાખોરી રાખીને અમારા મંડળના રક્ષિત કામદાર, સેટલમેન્ટની કલમ નં.૮૬/૩/ક ના આગેવાન શ્રી ગોસ્વામીની પ્રતિષ્ઠાને નુકશાન કરવાના બદઆશયથી ખોટા રીપોર્ટ કરવામાં આવે છે. જે અમારા મજબુત યુનિયનના સંગઠન ને નુકશાન કરવાનો પ્રયાસ કરવામાં આવેલ છે. જેથી અમારા યુનિયન ના રક્ષિત કામદાર, સેટલમેન્ટની કલમ નં.૮૬/૩/ક ના આગેવાન શ્રી જયદેવભારથી બી.ગોસ્વામી ડ્રાઈવર બે.નં.૧૧૪૫૭ ની નોકરીમાં અમારી સ્પષ્ટ લેખિત સહમતિ લીધા સિવાય કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કે કરાવવો નહી. તેઓની રાબેતા મુજબ જે પ્રકારે અને જે શરતે નોકરીઓ લેવાઈ રહી છે. તેમા કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કે કાર્યસ્થળમાં ફેરફાર કરવો નહી. તેઓની નોકરીની શરતો સ્થળ, સ્થિતિ સંજોગોમાં કોઈપણ પ્રકારનો ફેરફાર કરવો કે બદલી કરવી નહી, જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૮/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૩૫૮૧ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જયંતીભાઈ એ. કણસાગરા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને રિફ્રેશ કેસ નં. ૧૪૮/૨૦ માં વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલી ના દ.હું.નં. ૩૧/૨૧ તા.૨૩/૦૨/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી જયંતીભાઈ એ. કણસાગરા ને રિફ્રેશ કેસ નં. ૧૪૮/૨૦ માં વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલી ના દ.હું.નં. ૩૧/૨૧ તા.૨૩/૦૨/૨૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૦/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર ૨૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ એન. ઠાકર અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને રિફ્રેશ કેસ માં વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી જુનાગઢ ના હું.નં. ૫૨૬૪ તા.૨૭/૧૦/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી મુકેશભાઈ એન. ઠાકર

ને ડિફોલ્ટ કેસ માં વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી જુનાગઢ ના હું.નં. ૫૨૬૪ તા.૨૭/૧૦/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર ૨૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ એન. ઠાકર અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડિફોલ્ટ કેસ માં ડેપો મેનેજરશ્રી ના હું.નં. ૬૨/૬૬ નં.૭૨૦ તા.૩૦/૦૬/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી મુકેશભાઈ એન. ઠાકર ને ડિફોલ્ટ કેસ માં ડેપો મેનેજરશ્રી ના હું.નં. ૬૨/૬૬ નં.૭૨૦ તા.૩૦/૦૬/૦૮ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર. ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર ૨૮૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ એન. ઠાકર અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૦૭/૧૫ માં વિભાગીય પરીવહન અધિક્ષકશ્રી ના હું.નં. ૬૨૭ તા.૩૦/૦૬/૧૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી મુકેશભાઈ એન. ઠાકર ને ડિફેલ્ટ કેસ નં. ૦૭/૧૫ માં હું.નં. ૬૨૭ તા.૩૦/૦૬/૧૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માસિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૮૧૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૫/૨૦૨૩.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

૧. કરજણા ડેપોના હાલ આર્ટ “સી” ની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી ટી.એસ.કુકડાને તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૮ના રોજ ફરજ દરમ્યાન કામ કરતા ગંભીર ઈજા થયેલ જેના કારણે ઘાયલ થતાં શારિરીક ઈજા થયેલ અને હોસ્પિટલાઈઝ થઈ લાંબો સમય સુધી સારવાર થયેલ મજકુર કર્મચારીને ફરજ પર અકસ્માત થતાં સેટલમેન્ટની કલમ નં.૩૭ મુજબ કર્મચારીને હોસ્પિટલમાંથી છુટા થયા પછી આઉટડોર પેસેન્ટ તરીકે સારવાર લઈ રજા પર રહેવું પડે તેમ હોય તો જે તે હોસ્પિટલમાં ડો.ના સર્ટીફિકેટ ના આધારે એક માસની સ્પે. રજા જે તે વિભાગ/ખાતામાં વડા મંજુર કરી શકશે. ત્યારબાદ વધુ સમય માટે સીવીલ સર્જનશ્રીના સર્ટીને આધારે ૮૦ દિવસની સ્પે. રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલ સક્ષમ અધિકારીશ્રી મંજુર કરી શકશે. આ કિસ્સાઓમા જ્યાં શંકા જણાય ત્યાં વહિવટ મેડિકલ બોર્ડ સમક્ષ મોકલી આપશે. ઉપરોક્ત જોગવાઈ નિગમના રોજમદાર ડ્રાયવર/કંડકટરને પણ લાગુ પડશે. તદ્દઉપરાંત સંસ્થાના પરિપત્ર નં-૧૭૬૪ મુજબ ચાલુ ફરજે કર્મચારીને અકસ્માત થતાં તા.૩૦/૦૮/૨૦૧૮થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૮ સુધીની સ્પે.રજા મંજુર કરેલ નથી. અને કામદારને અન્યાય કરેલ છે. સંસ્થાએ ગેરકાયદેસર રીતરસમ અપનાવી સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ તથા કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ કાર્યવાહી કરેલ છે. જે કૃત્ય ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ તથા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધ જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. કરજણા ડેપોનો હાલ આર્ટ “સી” ની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી ટી.એસ.કુકડાને તા.૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૮ના રોજ ફરજ પર ગંભીર રીતે ઘાયલ થયેલ જેના કારણે જેટલા દિવસ રજા પર રહેવું પડેલ તે તમામ સમયનો પુરેપુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો અને



નોકરીની સળંગતા ગણી ૧૨% વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

૩. કરજણ ડેપોના હાલ આર્ટ “સી” ની કક્ષામાં ફરજ બજાવતા શ્રી ટી.એસ.કુકડા ને હોસ્પિટલમાં ઈલાજ કરાવવામાં થયેલ તમામ દવાદારુ તથા અન્ય ખર્ચ સંસ્થાએ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
૪. મંડળની રજુઆત છે કે આ વિવાદ સંસ્થાની ગેરકાયદેસર રીત રસમના કારણે અને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસના કારણે ઉદભવેલ છે અને વિના કારણે યુનિયનને વિવાદ ફરજિયાત વિવાદ ઉપસ્થિત કરવાની ફરજ પડેલ છે. આથી આ વિવાદનાં ખર્ચના રૂ.૧૦,૦૦૦/-એસ. ટી.કર્મચારી યુનિયનને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૧૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) JSS GROUP સીક્યૂરીટી એન્ડ ફેસિલીટી મેનેજમેન્ટ 1005. CORPORATE ANNEXE SONAWALA LANE GOREGOAN (E) MUMBAI MO. +912226864477 (૨) ઈન ઓર્બીટ મોલ ગેંડા સર્કલ પાસે, વડોદરા મો. ૮૮૬૬૬૫૫૬૭૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યજીત બાબુરાવ પાર્ટ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સત્યજીત બાબુરાવ પાર્ટને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૧૧૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં.૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૮૧૭૬૦ (૨) જાદવ દિલીપભાઈ ગણપતભાઈ ગામ-આંકડીયાપુરા, પો.ઓ.વેજલપુર, તા.વાઘોડીયા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશભાઈ સોમાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ

(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશભાઈ સોમાભાઈ બારીયાને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૪૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં.૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૬૧૭૬૦ (૨) જલાદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૪૦૫, ૪થો માળ, આર સ્કવેર મુખી, વાંકળ સ્કુલની નજીક. પો. ઓફ. બાજવા. જી.વડોદરા-૩૬૧૩૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અર્જુનભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુનભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૫૦૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં.૧૦૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ, વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૬૧૭૬૦ (૨) જલાદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, ૪૦૫, ૪થો માળ, આર સ્કવેર મુખી, વાંકળ સ્કુલની નજીક. પો. ઓફ. બાજવા. જી.વડોદરા-૩૬૧૩૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીશ મનુભાઈ તડવી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ

(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી સતીશ મનુભાઈ તડવીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૫૦૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) Apollo Tyres Limited, Lmada Waghodia Vadodara. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Amit Chandrakant Jadhav વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી Amit Chandrakant Jadhavને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૪૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અલ્સ્ટમ રેલ ટ્રાન્સપોટેશન (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી., પ્લોટ. નં.૬. ૭૨૪ ફેસ-૦૩ જી.આઈ.ડી.સી. સાવલી-૩૯૧૭૭૫ (૨) ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેનપાવર સ્લાય, (આઈએમેસ), વર્ધમન સોસાયટી, અક્ષર ચોક નકીજ ઓ.પી.રોડ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અતુલભાઈ ધનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ,

વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અતુલભાઈ ધનજીભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૫૩૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બાન્કો પ્રોડક્ટ ઈન્ડીયા, તા. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા.-૩૮૧૭૬૦ (૨) સૃષ્ટિ એસોસીએટ, ૨૦૨/શ્રીજી શ્રદ્ધા એપાર્ટમેન્ટ, ઈન્દ્રપુરી સોસાયટીની પાછળ, પંખીગ સ્ટેશનની નજીક હરણી, રોડ વડોદરા-૩૮૦૦૦૬. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અનિલકુમાર મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અનિલકુમાર મોહનભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૧૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, વડોદરા. વિભાગ, વડોદરા. એસ.ટી. વિભાગીય કચેરી, રેસકોર્સ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ કરમણભાઈ ભરવાડ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ,

વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ કરમણભાઈ ભરવાડને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૧૮૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સિનિયર મેનેજરશ્રી (એસ.આર.એન્ડ એડમીનીસ્ટ્રેશન) ઠે.પેનાસોનીક એનરજી ઈન્ડીયા કંપની લી., મકરપુરા જી.આઈ.ડી.સી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપેનકુમાર દિમ્બેશ્વરદાસ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિપેનકુમાર દિમ્બેશ્વરદાસને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૮૧૧૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) JASH PACHAGING CO, Nr.Bhaili Station At & Po. Bill, Dist. Vadodara - 391410. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સાક્ષી મહેશભાઈ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રી સાક્ષી મહેશભાઈ પાટીલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૦૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૨૧/૧૬, તારીખ ૧૧-૦૨-૨૦૧૬.

(૨) શ્રી રૂપાભાઈ જગજીભાઈ પારગીની ૧૭-૦૫-૨૦૨૩ ની અરજી.

## દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૧૧૨૮૦/૨૦૨૩.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગી શ્રી રૂપાભાઈ જગજીભાઈ પારગીને પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, મોરવા(હ), જી. પંચમહાલ. નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી રૂપાભાઈ જગજીભાઈ પારગી. મું. પો.વાડોદર. તા. મોરવા(હ), જિ. પંચમહાલ. ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૧૮૮/૨૦૧૫ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. પરંતુ અરજદારની રજૂઆત પરથી પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, મોરવા(હ), જી. પંચમહાલ. ને દુર કરી એ જગ્યાએ પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મોરવા(હ), જી. પંચમહાલ. જોડવા રજૂઆત કરેલ છે. વંચાણ (૨) પરના પત્રથી અરજદાર સદરહું કામે નવા પક્ષકાર તરીકે પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મોરવા(હ), જી. પંચમહાલ. ને જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

શ્રી રૂપાભાઈ જગજીભાઈ પારગી કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ છે. જેથી સદરહું કામે વધુ એક પક્ષકાર પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિસ્તરણ રેન્જ, તા. મોરવા(હ), જી. પંચમહાલ. જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૧૧૨૨૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેકમ ૨.પી.જી.પ્રા.લીમીટેડ પાટીયા ગામની સામે મુ.હાલોલ જી.પંચમહાલ (૨) જેપી એ ઈનફ્રાસ્ટ્રક્ચર રુકમની એપાર્ટમેન્ટ ઈસ્કોન ટેમ્પલ રોડ ગોત્રી વડોદરા અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પટેલ ધુળાભાઈ ઉદેસિહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ ધુળાભાઈ ઉદેસિહ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/ગો/૧૧૨૨૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) નાચબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પાનમ સિયાઈ વિભાગ મુ.કોઠા તા.શહેરા પાનમ ડેમ કોલોની જી.પંચમહાલ અને તે હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી શંકરભાઈ ધનાભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તા. ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા-વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગર, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ધનાભાઈ બારીયા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રતિ, શુકમા સાહેબ/પાટીલ સાહેબશ્રી, સિન્ટેક્ષ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ/ભારત વિજય મીલ કંપાઉન્ડ, સાત ગરનાળા પાસે, કલોલ (ઉ.ગુ.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રવિણકુમાર સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ઠાકોર પ્રવિણકુમાર સોમાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૭૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મેનેજરશ્રી, વરૂણ રેડીયેટર્સ પ્રા.લી., ૧૫૦૧૪, ૧૫૦૭, જી.આઈ.ડી.સી, છત્રાલ,તા.કલોલ, જી-ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચતુરજી કાળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

**અનુસૂચિ**

શ્રી ચતુરજી કાળાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શક્તિ પોલીફેલ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૧૨૬૯(જૂનો-૧૪૬૦), મોટી ભોયણ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશજી અમરતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

**અનુસૂચિ**

શ્રી રમેશજી અમરતજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શક્તિ પોલીફેલ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૧૨૬૯(જૂનો-૧૪૬૦), મોટી ભોયણ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંજયકુમાર ગોવિંદજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રી સંજયકુમાર ગોવિંદજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, શક્તિ પોલીફેલ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૧૨૬૯(જૂનો-૧૪૬૦), મોટી ભોયણ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અતુલજી ભુપતજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

## અનુસૂચિ

શ્રી અતુલજી ભુપતજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મેનેજરશ્રી, પી.એ.સી.એલ લીમીટેડ પહેલો માળ, બાલાજી

કોમ્પલેક્ષ, અંબિકાનગર, કલોલ(ઉ.ગુ.) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કેશાજી એમ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી કેશાજી એમ. પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પેન્ટલૂન્સ મોલ, બાયપાસ સર્કલ, મહેસાણા-૨ (૨) ચેકમેટ સિક્યુરીટી સર્વિસ પ્રા.લી., ૨૮/ગુલમહોર બંગ્લોઝ, હનુમાન મંદિરની પાસે, નહેરુનગર સર્કલ, આંબાવાડી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી જયપ્રકાશ વસંતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જયપ્રકાશ વસંતલાલને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ? મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, મયુરભાઈ, C/O રત્નાટ્રીઝ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી., ટોરેન્ટ કંપનીની સામે, ગામ-ઈન્દ્રાડ, તા.કડી, જી-મહેસાણા (૨) મેનેજરશ્રી, રત્નાટ્રીઝ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી., ટોરેન્ટ કંપનીની સામે, ગામ-ઈન્દ્રાડ, તા.કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર બરવીન કળવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ



થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર બરવીન કળવાજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, IRM ઓપસર મરીન પ્રા.લી. IRM offshore & marine engineers pvt ltd. , Block No.707/a-4, Nandoli Road, Via Ranchandra, Ta.Kalol, Dist. Gandhinagar અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર પ્રહલાદભાઈ ડાલ્યાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પ્રહલાદભાઈ ડાલ્યાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, મે.મામલતદાર સાહેબશ્રી, મધ્યાહન ભોજન વિભાગ, મામલતદારશ્રીની કચેરી, કડી, તા.કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લીલાબેન હીરાલાલ પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લીલાબેન હીરાલાલ પંડ્યાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૮૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યુ ઉમીયા રોડ લાઈન્સ મહેસાણા આશીર્વાદ ગેટની સામે, નર્મદે સોસાયટીની બાજુમાં મોઢેરા રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચાવડા લક્ષ્મણજી ભારથુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચાવડા લક્ષ્મણજી ભારથુજીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૬મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૪૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ઈરમા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ રૂરલ મેનેજમેન્ટ, સી.કે.હોલ, આણંદ (૨) ગુજરાત એનવાયરમેન્ટલ સર્વિસ સોસાયટી, પ્રકાશ મોટર્સની બાજુમાં, કેરાકેન ઓફિસ જી.ઈ.એસ.એસ. ,આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શાંતાબેન મહેન્દ્રભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના

જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(જ)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શાંતાબેન મહેન્દ્રભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૫૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ઈરમા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ રૂરલ મેનેજમેન્ટ, સી.કે.હોલ, આણંદ (૨) ગુજરાત એનવાયરમેન્ટલ સર્વિસ સોસાયટી, પ્રકાશ મોટર્સની બાજુમાં, કેરાકેન ઓફિસ જી.ઈ.એસ.એસ. ,આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અંબાલાલ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(જ)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ અંબાલાલ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ઈરમા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ રૂરલ મેનેજમેન્ટ, સી.કે.હોલ, આણંદ (૨) ગુજરાત એનવાયરમેન્ટલ સર્વિસ સોસાયટી, પ્રકાશ મોટર્સની બાજુમાં, કેરાકેન ઓફિસ જી.ઈ.એસ.એસ. ,આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભાઈલાલભાઈ રામાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (જ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ રામાભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?  
આણંદ, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ઈરમા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ રૂરલ મેનેજમેન્ટ, સી.કે.હોલ, આણંદ (૨) ગુજરાત એનવાયરમેન્ટલ સર્વિસ સોસાયટી, પ્રકાશ મોટર્સની બાજુમાં, કેરાકેન ઓફિસ જી.ઈ.એસ.એસ. ,આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોકીલાબેન મનોજભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી કોકીલાબેન મનોજભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?  
આણંદ, તારીખ દહી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૭૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) ઈરમા ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ રૂરલ મેનેજમેન્ટ, સી.કે.હોલ, આણંદ (૨) ગુજરાત એનવાયરમેન્ટલ સર્વિસ સોસાયટી, પ્રકાશ મોટર્સની બાજુમાં, કેરાકેન ઓફિસ જી.ઈ.એસ.એસ. ,આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હંસાબેન રતિલાલ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી હંસાબેન રતિલાલ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ દ્વિતી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

-----

